



**INSTITUTO
DE INFORMÁTICA**
CONFIANÇA E INOVAÇÃO

Plataforma de Serviços de Interoperabilidade

Especificações Técnicas

Enviar Valores de Remuneração



Missão

“Definir e propor as políticas e estratégias de tecnologias de informação e comunicação, garantindo o planeamento, conceção, execução e avaliação das iniciativas de informatização e atualização tecnológica do MTSSS.”

Visão

“Ser reconhecidos por transformar de forma inovadora e sustentável a relação do Cidadão com a administração pública, afirmando a diferenciação e a excelência dos nossos serviços. “

Valores

Inovação

Acreditamos na capacidade contínua de explorar novas ideias e soluções, que transformam a relação do cidadão com a administração pública.

Confiança

Cumprimos os nossos compromissos, assumimos riscos de forma responsável.

Competência

Valorizamos os contributos das pessoas, promovendo a comunicação e o trabalho em equipa. Juntos, conseguimos um trabalho de excelência.

Transparência

Somos eticamente responsáveis, acreditamos na prestação de contas e na boa gestão dos dinheiros públicos.

Os direitos de autor deste trabalho pertencem ao Instituto de Informática, I.P. (II, I.P.) e a informação nele contida encontra-se classificada em conformidade com a política de segurança da informação do II, I.P. (ver classificação atribuída no rodapé das páginas seguintes). Caso este documento não esteja classificado como "Público", não pode ser duplicado, destruído, arquivado, divulgado, ou transportado, na íntegra ou em parte, nem utilizado para outros fins que não aqueles para que foi fornecido, sem a autorização escrita prévia do II, I.P., em conformidade com o procedimento interno de manuseamento da informação do II, I.P., ou, se alguma parte do mesmo for fornecida por virtude de um contrato com terceiros, segundo autorização expressa de acordo com esse contrato. Todos os outros direitos e marcas são reconhecidos.

As cópias impressas não assinadas representam versões não controladas.

Índice

1 – NOTA INTRODUTÓRIA	4
2. Enviar Valores de Remuneração	5
2.1. Fluxo	5
2.2. Web Service - envioValoresRemuneracao	5
2.2.1. Dados de acesso – Autenticação	5
2.2.2. Dados de acesso – Endereço	6
2.2.3. Dados do serviço – Input	6
2.2.4. Dados do serviço – Output	7
2.2.5. Exemplos de execução	9

1 – NOTA INTRODUTÓRIA

Este documento pretende definir as orientações necessárias para promover a interoperabilidade, através de *web services*, entre os Softwares de Gestão dos agentes económicos e o Sistema de Informação da Segurança Social.

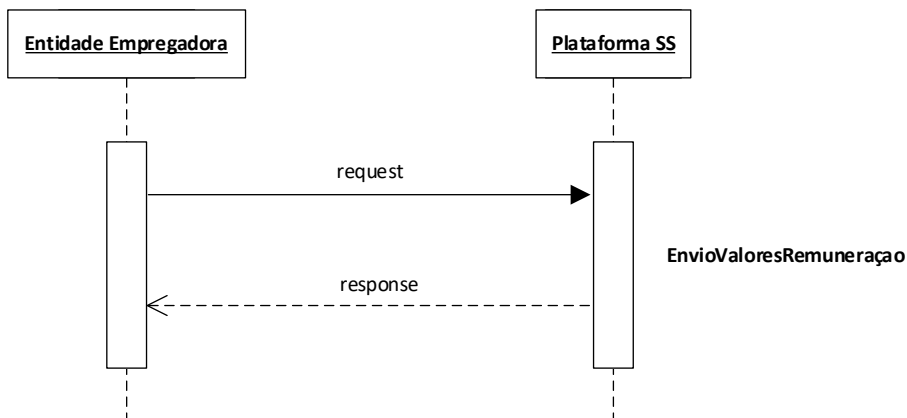
Neste documento poderão ser consultadas as orientações de utilização do serviço “**Enviar Valores de Remuneração**”.

2. Enviar Valores de Remuneração

O serviço **Enviar Valores de Remuneração** permite à entidade empregadora, ou ao seu representante, comunicar à Segurança Social os valores referentes aos seus trabalhadores, que serão considerados posteriormente no cálculo das contribuições.

Podem ser enviados os valores de diferentes trabalhadores, ano/mês, naturezas e tipos de qualificação, até ao máximo de 1000 registos por comunicação.

2.1. Fluxo



2.2. Web Service - envioValoresRemuneracao

É da responsabilidade da Segurança Social a implementação da API.

Os parâmetros de entrada e o retorno do serviço são implementados via data *Object*.

De seguida são apresentados os parâmetros de entrada, tipo de dados e requisitos que o mesmo deve satisfazer.

Encontra-se definido no ficheiro *openapi_eeaoc*.

Deve ser pesquisado pelo recurso "operationId": "envioValoresRemuneracao"

2.2.1. Dados de acesso – Autenticação

Optar por uma das opções abaixo (novo)

HTTP Header	Tipo de dados	Requisitos
Authorization	NISS:password em Base64 Exemplo utilizadorteste:senhaacesso= dXRpbGI6YWVvcnRlc3RlOnNlbnhhYW50Nlc3 Nv	HTTP Basic Authentication NISS ou subconta válidos na Segurança Social Exemplo do HTTP Header: Authorization: Basic dXRpbGI6YWVvcnRlc3RlOnNlbnhhYW50Nlc3Nv

Authorization	JSON Web Token (JWT) Exemplo: eyJhbGciOiJIUzI1NiIsInR5cCI6IkpXVCJ9.eyJ1c2VyljoiYWxleCJ9...	HTTP Bearer Authentication Exemplo HTTP header: Authorization: Bearer eyJhbGciOiJIUzI1NiIsInR5cCI6IkpXVCJ9.eyJ1c2VyljoiYWxleCJ9...
----------------------	--	---

2.2.2. Dados de acesso – Endereço

Endereço de acesso ao ambiente de Qualidade

<https://extwww.seg-social.pt/ptss/rest/eeaoc/valores-remuneracao/entidade-empregadora/{niss-ee}>

Endereço de acesso ao ambiente de Produção

<https://app.seg-social.pt/ptss/rest/eeaoc/valores-remuneracao/entidade-empregadora/{niss-ee}>

2.2.3. Dados do serviço – Input

niss-ee *integer obrigatório*

Número de Identificação na Segurança Social da entidade empregadora a comunicar. Este número possui 11 dígitos e é enviado no *url*.

valores *array obrigatório*

Lista de valores a enviar.
Máximo 1000 registos.

nissTrabalhador *integer obrigatório*

Número de Identificação na Segurança Social do trabalhador a comunicar. Este número possui 11 dígitos.

anoMes *string obrigatório*

Identifica o ano e mês do valor a comunicar.
Deverá estar no formato YYYYMM (anomês).
exemplo: 202410

tipoQualificacao *string obrigatório*

Identifica o tipo de qualificação do trabalhador a comunicar.
Apenas são válidos os tipos:
- MOE - Membro de Órgão Estatutário.
- TCO - Trabalhador por Conta de Outrem.
- DPEE - Docente proprietário de estabelecimento de ensino
- ARM - Armador

naturezaRemuneracao *string obrigatório*

Identifica a natureza da remuneração a comunicar.
Os valores que podem ser utilizados são os constantes do Despacho N.º 2-I/SESS/2011:
- A - Ajudas de custo e transportes.
- B - Prémios, bónus e outras prestações de carácter mensal.

- C – Comissões.
- D - Compensação por cessação do contrato de trabalho.
- F - Subsídio de férias.
- H - Honorários por acumulação.
- M - Subsídios de carácter regular mensal.
- N - Subsídio de Natal.
- O - Prémios, bónus e outras prestações de carácter não mensal.
- P - Remuneração base.
- R - Subsídio de Refeição.
- S - Trabalho Suplementar.
- T - Trabalho Noturno.
- X - Subsídios de carácter regular não mensal.
- 2 - Remunerações referentes a férias pagas e não gozadas por cessação do contrato de trabalho.
- I - Compensação remuneratória do Contrato Intermittente.

dias double obrigatório

Número de dias do movimento a comunicar.

Valor deverá estar no intervalo entre 0 e 99, com a possibilidade de recorrer a meios dias.

exemplo: 15.5

valor double obrigatório

Valor a comunicar.

Formato: 9999999999.99

exemplo: 435.3

numeroPedido integer

Número do pedido de comunicação de valores.

Deverá ser superior a zero e ter um máximo de 21 dígitos.

exemplo: 34567890102025

2.2.4. Dados do serviço – Output

comprovativoEntrega string

Código gerado que identifica a comunicação efetuada.

Códigos de resposta HTTP

Código HTTP	Descrição
201	Operação efetuada com sucesso. É devolvido o comprovativo de entrega.
400	Pedido inválido. Falta de parâmetros obrigatórios ou falha nas validações.
401	Falha na autenticação. Foram inseridas as credenciais erradas.
403	Operação não permitida. O NISS autenticado não tem permissão para utilizar o serviço. Caso obtenha este erro, contacte-nos através do suporte@psi@seg-social.pt , indicando NISS e endpoint.

500

Erro interno do servidor.
Caso obtenha este erro, contacte-nos através do suporte-psi@seg-social.pt indicando NISS, IP e endpoint.

Mensagens de erro

“Deve verificar o número de registos enviado, não deve ser superior a 1000.”	Apenas é possível comunicar, no máximo, 1000 valores.
“NISS entidade empregadora com formato inválido.”	O NISS da Entidade Empregadora indicado não possui 11 dígitos.
“NISS do trabalhador com formato inválido.”	O parâmetro NISS do trabalhador não tem 11 dígitos.
“NISS do trabalhador não identificado.”	O parâmetro NISS do trabalhador está vazio.
“Campos obrigatórios não preenchidos: anoMes.”	O parâmetro anoMes está vazio.
“Campos obrigatórios não preenchidos: tipoQualificacao.”	O parâmetro tipoQualificacao está vazio.
“Campos obrigatórios não preenchidos: naturezaRemuneracao.”	O parâmetro naturezaRemuneracao está vazio.
“Campos obrigatórios não preenchidos: dias.”	O parâmetro dias está vazio.
“Campos obrigatórios não preenchidos: valor.”	O parâmetro valor está vazio.
“Ano/mês não cumpre os requisitos da estrutura definida YYYYMM.”	O valor enviado no parâmetro anoMes deverá estar no formato YYYYMM (anomes).
“Tipo de qualificação não está de acordo com a estrutura definida.”	O código do tipo de qualificação não corresponde a um tipo de qualificação válido. Verifique os valores possíveis.
“Natureza de remuneração não está de acordo com a lista definida.”	O código de natureza de remuneração não corresponde a uma natureza de remuneração existente. Confirme os valores possíveis.

"Dias não estão de acordo com a estrutura definida."	O número de dias deverá estar no intervalo entre 0 e 99, com a possibilidade de recorrer a meios dias.
"Valor de remuneração não pode ser negativo e/ou apresentar mais de duas casas decimais."	O valor de remuneração deverá ser superior a zero e apresentar no máximo duas casas decimais.

2.2.5. Exemplos de execução

Request POST

</ptss/rest/eeaoc/valores-remuneracao/entidade-empregadora/20000003112>

```
{
  "valores": [
    {
      "nissTrabalhador": "10000445734",
      "anoMes": "202403",
      "tipoQualificacao": "MOE",
      "naturezaRemuneracao": "R",
      "dias": "0",
      "valor": "231.32"
    },
    {
      "nissTrabalhador": "10000445734",
      "anoMes": "202403",
      "tipoQualificacao": "MOE",
      "naturezaRemuneracao": "A",
      "dias": "0",
      "valor": "331.32"
    }
  ]
}
```

Response HTTP 201 OK

```
{
  "comprovativoEntrega": "1ac3844b-40f7-4be8-937a-a9e048dc9a9c"
}
```

Request POST

</ptss/rest/eeaoc/valores-remuneracao/entidade-empregadora/20000003112>

```
{
  "valores": [
    {
      "nissTrabalhador": "10000445734",
      "anoMes": "2024034",
      "tipoQualificacao": "MOE",
      "naturezaRemuneracao": "R",
      "dias": "0",

```

```
"valor": "231.32"  
  }  
}
```

Response HTTP 400 NOT OK

```
{  
  "code": 400,  
  "message": "Ano/mês não cumpre os requisitos da estrutura definida YYYYMM"  
}
```

Request POST

</ptss/rest/eeaoc/valores-remuneracao/entidade-empregadora/20000003113>

```
{  
  "valores": [  
    {  
      "nissTrabalhador": "10000222222",  
      "anoMes": "202503",  
      "tipoQualificacao": "TCO",  
      "naturezaRemuneracao": "P",  
      "dias": "30",  
      "valor": "2600"  
    },  
    {  
      "nissTrabalhador": "10000222223",  
      "anoMes": "202502",  
      "tipoQualificacao": "TCO",  
      "naturezaRemuneracao": "A",  
      "dias": "0",  
      "valor": "331.32"  
    }  
  ]  
}
```

Response HTTP 201 OK

```
{  
  "comprovativoEntrega": "957d3be1-bcec-468f-9954-a0fb966e006d"  
}
```



**INSTITUTO
DE INFORMÁTICA**

Instituto de Informática, I.P. - MTSSS

Av. Prof. Dr. Cavaco Silva, 17 – Taguspark

2740-120 Porto Salvo

Tel +351 21 423 00 00